ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo – parte economica anno 2014.

Arezzo lì 23 ottobre 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		**Parte economica anno 2014**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Silvana Chianucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal CDI (descrizione sintetica)		α) Destinazione delle risorse del fondo salario per il salario accessorio anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	In data 24/11/2015 (prot.1480 III 4) è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ovvero del collegio dei revisori dei conti
		L'Organo di controllo **ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente anno 2014, con i vincoli di bilancio.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Bilancio di previsione dell'Istituzione Biblioteca definitivamente approvato dal Consiglio Comunale con delibera n.159 del 28/10/2014.
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con delibera G.C. n. 666 del 30 dicembre 2013;
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La relazione sulla performance 2014 è stata validata dall'Oiv in data 2/10/2015, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2014 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale

ARTICOLO	*CONTENUTO*
Articolo 1.	Individua la ripartizione delle risorse decentrate determinate ex art. 31 e 32 ccnl 22.1.2004 con provvedimento n. 56 del 6/11/2014 e n.11 del 25/2/2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse **anno 2014**
le risorse 2014 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	19467,31
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	18786,69
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	645,03
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2100
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2000
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4334,58
Somme rinviate	
Altro	
Totale	**47333,62**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non presenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato nella configurazione valida per il 2014 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 16/09/2014 con la quale viene adottato quello in essere per i dipendenti del Comune di Arezzo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 362 del 16 luglio 2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito un'efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di

produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stata incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi dell'Istituzione Biblioteca, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo – parte economica anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria anno 2014

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2014

Il fondo di produttività dell'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Istituzione con determinazione n. 56 del 6/11/2014 e n. 11 del 25/2/2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	35117,7
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	12.215,92
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	**0**
Totale risorse fondo 2014	**47333,62**
Importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009	2.220,00
TOTALE	**49553,62**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 28.970.**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.840,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.869,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.507,55
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.380,10
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.678,26

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.962,11

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2 e 4	3.573,36
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	12500,22

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
L'incremento massimo previsto di euro 3.573,36 (1,2% del monte salari 1997), è stato negoziato ed inserito per il suo ammontare massimo.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del l'OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Nell'anno 2014 l'Istituzione Biblioteca, coerentemente con quanto è stato applicato per il Comune di Arezzo, ha provveduto all'applicazione degli strumenti di programmazione e pianificazione in attuazione del ciclo di gestione della performance come previsto dal d. lgs. 150/2009.
In tale contesto si è provveduto a programmare ex ante sia gli obiettivi di sviluppo che i progetti di miglioramento dei servizi erogati e a definire sia gli indicatori relativi ai livelli di attività attesi nonché gli indicatori finalizzati a misurare l'incremento della qualità dei servi erogati.
Nel piano delle performance relativo all'anno 2014 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n.24 del 7/7/2014 e n.40 del 17/10/2014, sono stati approvati come obiettivi gestionali attribuiti ai vari dirigenti, progetti di incremento qualitativo e quantitativo dei vari servizi della Biblioteca, individuando, per ciascuno di essi, indicatori attesi di conseguimento di standard qualitativi e quantitativi di erogazione.
In particolare i livelli attesi di attività, dei servizi e dei progetti ed obiettivi programmati per l'anno 2014 come risultanti dal piano della performance approvato con la delibera sopra citata ed allegato al citato atto in estratto riassuntivo (allegato A), hanno consentito di integrare le risorse ex art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99, secondo un criterio di stretta correlazione con gli obiettivi, indicatori e target del piano della performance adottato.
Con delibera del Cosniglio di Amministrazione n.41 del 17/10/2014 è stata stanziata una somma di € 12.500,22 necessaria per finanziarie l'incremento di produttività stimato ex art. 15 comma 5.
La relazione sulla performance per l'anno 2014 è stata validata dall'Oiv in data 2/10/2015 al fine di attestare il raggiungimento degli standard preventivati nella pianificazione annuale 2014.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	46207,5
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	11089,8
Totale riduzioni di parte stabile	**11089,8**
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	16073,38
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	3857,66
Totale riduzioni di parte variabile	**3857,66**
Totale generale riduzioni	**14947,46**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46207,5
Risorse variabili	16073,39
Totale fondo tendenziale	**62280,88**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11089,8
Decurtazione risorse variabili	3587,66
Totale decurtazioni fondo tendenziale	**14947,46**
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	35117,7

Risorse variabili	12215,92
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**47333,62**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a 2.220,00 euro, come indicato nel modulo I.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CDI sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente atto unilaterale somme per totali € 23.121,27 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4334,58
Progressioni orizzontali	18786,69
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	**0**
Totale	**23121,27**

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CDI, per il 2014 limitatamente alla destinazione economica
Vengono regolate dall'atto unilaterale somme per complessivi € 24.212,34 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19467,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità di turno	645,03
Indennità di rischio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Reperibilità	
Indennità di disagio	2100
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	**0**
Totale	**24212,34**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	**25341,27**
Somme regolate dal CDI	**24212,34**
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	**49553,61**

Nota 1: L'importo di € 49.553,61 comprende le progressioni economiche orizzontali indicate nel modulo 2 della relazione illustrativa pari a € 18.786,69 + le risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009) di cui alla sezione 5 del modulo 1 e 2 della relazione tecnico-finanziaria pari ad euro 2.220,00.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a 2.220,00 come indicato nel modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 35117,7 al netto della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 25341,27 (inclusi euro 2.220,00 corrispondenti alle risorse allocate fuori dal fondo). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Istituzione con delibera del CdA n. 33 del 16/9/2014 con la quale si adotta, per quanto applicabile, quello approvato dal Comune di Arezzo con delibera G.C. 362 del 16 luglio 2014) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

		RISORSE STABILI	ANNO 2013	ANNO 2014	differenza	ANNO 2010
ccnl 1.4.1999						
		Residui Fondo 2002				
Art.15	C 1 lett. a)	Importo fondo '98 ex art. 31 del ccnl 6.7.95 (detratto lo straordinario)	22.972,00	22.972,00	0,00	22.972,00
	C 1 lett. f)	Più risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli (vedi anche art. 21 CC.NN.LL.)			0,00	
	C 1 lett. g)	Più Led '98	4.449,27	4.449,27	0,00	4.449,27
	C 1 lett. h)	Più risorse per indennità L. 1.500.000 Funzionari			0,00	
	C 1 lett. i)	Più economie per riduzione organici dirigenziali			0,00	
	C 1 lett. j)	Più importo pari a 0,52% m.s.'97	1.548,34	1.548,34	0,00	1.548,34
	C 1 lett. l)	Più somme salario accessorio del personale trasferito a seguito dio decentramento funzioni.			0,00	
ccnl 5.10.2001					0,00	
Art.4	Comma 1	1,1% Monte salari anno 1999 (298,461,77)	2.840,51	2.840,51	0,00	2.840,51
	Comma 2	Retribuz. Indivduale anzianità, Ad personam cessati dal 01.01.2000 al 31.12.2010*	7.962,11	7.962,11	0,00	7.962,11
ccnl 22.01.2004					0,00	
Art 32	Comma 1	0,62% Monte salari 2001 pari a € 301.510,00	1.869,36	1.869,36	0,00	1.869,36
	Comma 2	0,50% Monte salari 2001 pari a € 301.510,00	1.507,55	1.507,55	0,00	1.507,55
	Comma 7	0,20% Monte salari 2001 pari a € 301.510,00			0,00	
ccnl 09.05.2006					0,00	
Art 4	Comma 1	0,50% Monte salari 2003 pari a € 276.002,00	1.380,10	1.380,10	0,00	1.380,10
ccnl 11/04/2008					0,00	
Art 8		0,60% monte salari 2005 pari a € (279.709,27)	1.678,26	1.678,26	0,00	1.678,26
		TOTALE RISORSE STABILI	46.207,50	46.207,50	0,00	46.207,50

	ANNO 2013	ANNO 2014	differenza	ANNO 2010
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10 (12%-2011, 20%-2012 e 2013, 24% - 2014)	**9.241,50**	**11.089,80**	**1.848,30**	
Risorse stabili rideterminate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10	**36.966,00**	**35.117,70**	**-1.848,30**	

		RISORSE VARIABILI	ANNO 2013	ANNO 2014	differenza	ANNO 2010
Art.15	C 1 lett. d)	Più economie e ricavi ex attuazione l. 449/97 art. 43. (sponsorizzazioni, accordi di collaborazione)			0,00	
	C 1 lett. e)	Più economie part-time (pari al 20% dell'importo)			0,00	
	C 1 lett. k)	Più risorse finalizzate all'incentivazione da specifiche disposizioni di legge (Merloni, legge 109/94, incentivi ICI) *			0,00	
	C 1 lett. m)	Più eventuali risparmi sugli straordinari (tra cui la riduzione del 3% dal 31.12.'99.			0,00	
Art.15	Comma 2 e 4	Più eventuali risorse integrative da 1/4/99 fino al 1,2% su base annua del m.s. '97	3.573,36	**3.573,36**	0,00	3.573,36
	C 5	Più eventuali risorse per maggior oneri in caso di nuovi servizio accrescimento esistenti (accrescimento qualità) **aggiuntive**	11.406,64	**12.500,22**	**1.093,58**	15.500,00
ccnl 31/07/2009					0,00	
Art 2	1,00% monte salari	2007 pari a € 297.709,27			0,00	
		Economie anni precedenti			0,00	*192,77*
		TOTALE RISORSE VARIABILI	**14.980,00**	**16.073,58**	**1.093,58**	**19.266,13**

	ANNO 2013	ANNO 2014	differenza	ANNO 2010
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10 (12%-2011, 20%-2012 e 2013, 24% - 2014)	**2.996,00**	**3.857,66**	**861,66**	
Risorse variabili rideterminate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10	**11.984,00**	**12.215,92**	**231,92**	

	TOTALE COMPLESSIVO	**48.950,00**	**47.333,62**	**-1.616,38**	**65.473,63**

Destinazione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	**25341,27**
Somme regolate dal CDI	**24212,34**
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	**49553,61**

Nota 1: L'importo di € 49.553,61 comprende le progressioni economiche orizzontali indicate nel modulo 2 della relazione illustrativa pari a € 18.786,69 + le risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009) di cui alla sezione 5 del modulo 1 e 2 della relazione tecnico-finanziaria pari ad euro 2.220,00.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	4334,58	4541,88	-207,3	5914,38
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	18786,69	19869,27	-1082,58	23999,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	**23121,27**	**24411,15**	**-1289,88**	***29913,86***
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di reperibilità	645,03	9401,88	-8756,85	10033,35
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità di disagio	2100	0	2100	750
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2000	2065,92	-65,92	3873,6
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19467,31	13071,91	6395,4	20902,81
Altro				
Totale	**24212,34**	**24539,71**	**-327,37**	***35559,76***
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	25341,27	24411,15	930,12	29913,86
Regolate dal decentrato	**24212,34**	**26782,71**	-2570,37	37798,49
Ancora da regolare				
Totale	**49553,61**	**51193,86**	**-1640,25**	**67712,35**

Nota 1: L'importo di € 49.553,61 comprende le progressioni economiche orizzontali indicate nel modulo 2 della relazione illustrativa pari a € 18786,79 + le risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009) di cui alla sezione 5 del modulo 1 e 2 della relazione tecnico-finanziaria pari ad euro 2.220,00 (euro 2.243,00 per l'anno 2013 ed euro 2.238,63 per il 2010).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sotto indicati; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva le decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 24%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (comprensivo degli oneri riflessi), al netto delle progressioni orizzontali degli anni precedenti (impegnate nei capitoli di bilancio), come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 56 del 6/11/2014 e n.11 del 25/2/2015 è impegnato nei seguenti capitoli del bilancio 2015:

ANNUALITA' ECONOMICA 2014 - IMPORTI ACCANTONATI E LIQUIDABILI NEL CORSO DEL 2015

Cap.	Descrizione	Impegno	Importo
103	Indennità ed altri compensi, escl.i rimborsi per missioni, corrisposti al personale a tempo indeterminato	n.12/2015	22068,89
111	Contributi obbligatori a carico Ente	n.15/2015	5252,4
105	IRAP	n.13/2015	1875,86
	IMPORTO COMPLESSIVO		**29197,15**

Il Presidente della delegazione trattante
e Direttore dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo
Dott.ssa Silvana Chianucci