ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo –anno 2019.

Arezzo 11 novembre 2019
PROT.N.1409 III 4

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		**Parte economica anno 2019**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Franco Caridi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal CDI (descrizione sintetica)		Per l'annualità 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	In data 13/5/2019 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno – Nucleo di Valutazione – in merito alla validazione della performance 2018, mentre quella dell'anno in corso verrà sottoposta alla validazione prima dell'erogazione della premialità 2019.
		In data 16/10/2019 il Collegio dei Revisori dei Conti hanno espresso (verbale n.33/2019) parere favorevole sulla proposta di deliberazione "*Determinazione risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e per la produttività. Annualità 2019*". In data ..... il Collegio dei Revisori dei Conti hanno espresso (verbale n...../2019) parere favorevole sulla proposta della Direzione dell'Istituzione su "*Art.67 CCNL del 21/5/2018 – Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019*".
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Bilancio di previsione dell'Istituzione Biblioteca definitivamente approvato dal Consiglio Comunale con delibera n.4 del 8/2/2019 e altresì individuati con delibera del CdA n.32 del 23/10/2019
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con delibera G.C. n. 18 del 28.1.2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione per quanto di competenza, nel sito istituzionale della Biblioteca.

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2019 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

ARTICOLO	*CONTENUTO*
Articolo 1	Oggetto e obbiettivi CDI 2019
Articolo 2.	Ambito applicazione CDI
Articolo 3	Durata: anno 2019 per la parte economica, 2019-2021 per la parte normativa
Articolo 4	Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse stabili e variabili
Articolo 5	Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla perfomance
Articolo 6	Collegamento del SMVP con il sistema premiante
Articolo 7	Maggiorazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)
Articolo 8	Progressioni economiche
Articolo 9	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.(art.7 c.4 lett.v) CCNL 2018)
Articolo 10	Collegamento SMVP con il sistema premiante delle Posizioni Organizzative
Articolo 11	Indennità condizioni di lavoro (art.70-bis CCNL 2018)
Articolo 12	Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies c.1 CCNL 2018)
Articolo 13	Fattispecie di responsabilità connesse al riconoscimento delle indennità (art.70-quinquies c.1 CCNL2018)
Articolo 14	Criteri per l'attribuzione e valore minimo dell'indennità
Articolo 15	Condizioni per l'erogazione dell'indennità economica
Articolo 16	Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies c.2 CCNL 2018)
Articolo 17	Risorse
Articolo 18	Correlazione tra la produttività, retribuzione di risultato e particolari compensi
Articolo 19	Flessibilità dell'orario di lavoro (art.17 c.4 CCNL 6.7.1997)
Articolo 20	Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)
Articolo 21	Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)
Articolo 22	Progetto di miglioramento quali-quantitativo
Articolo 23	Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (art.56-ter)
Articolo 24	Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)
Articolo 25	Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse **anno 2019**
le risorse 2019 vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO 2019 - UTILIZZO (ex art. 68 ccnl 21.05.2018) DECENTRATO 2019	
Fondo art 67 comma ccnl 21.05.2018 stabili e variabili	**37.164,04**
Art 68 comma 1 (PEO storiche comprensive del differenziale)	13.341,28
Art 68 comma 1 (Indennità di comparto)	2.834,64
Art 68 comma 1 (Indennità educatori ex art.6 ccnl 5.10.2001)	0,00
Art 68 comma 1 (Indennità pers. Ex. 8^q.f. non titolare di PO-art. 37 cm. 4 ccnl 5.10.2001)	0,00
Art 68 comma 1 (Economie anni precedenti)	0,00
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente	0,00
Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1	16.175,92
Totale risorse disponibili art. 67 comma 2	**20.988,12**
art 68 comma 2 lettera A) Performance organizzativa	0,00
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale	14.863,12
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale **(PROGETTI)**	0,00
art 68 comma 2 lettera C) Indennità condizione di lavoro art 70-bis (ex disagio,rischio,maneggio valori)	2.125,00
art 68 comma 2 lettera D) Indennità di Turno, reperibilità. Maggiorazione art.24 ccnl 14.9.2000	0,00
art 68 comma 2 lettera E) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quin-quies	2.000,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56-sexies e servizio esterno 56-quater personale Polizia Locale	0,00
art 68 comma 2 lettera G) Incentivi art. 67 commma 3 lett. C) e compensi art. 70-ter 8 (Istat)	0,00
art 68 comma 2 lettera H) Compensi messi notificatori	0,00
art 68 comma 2 lettera L) PEO anno corrente	2.000,00
Totale utilizzo ex art 68 comma 2	**20.988,12**

Totale utilizzo ex art 68 commi 1 e 2	**37164,04**

C) effetti abrogativi impliciti
Non presenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.31 del 23/10/2019 preso atto di quello approvato dal Comune di Arezzo e modificato con delibera G.C. n.385 del 23/7/2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
All'art.8 dell'Ipotesi di CCDI 2019 sono stati definiti criteri, requisiti, procedure, per l'applicazione di tale istituto giuridico.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dall'articolo 5 del CCNL 31.3.1999 e dall'articolo 16 del ccnl 21.5.2018, le progressioni sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. 362 del 16 luglio 2014 e modificato con delibera G.C. n.385 del 23/7/2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito un'efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stata incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi dell'Istituzione Biblioteca, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo –anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria anno 2019

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019

Il fondo di produttività dell'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Istituzione con determinazione n. 62 del 11/11/2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.692,41
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.471,63
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	**0**
Totale risorse fondo 2019	**37.164,04**
Di cui: Importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 (Già compreso nelle risorse stabili)	435,50

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in 29.521,98.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA A	734,93
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA B	435,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessun altro incremento.

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA H	3.573,36
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA I	3.561,60
CCNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA A	0
CNL 21.5.2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA C	0

CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lettera h (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Rispetto al monte salari 1997 la possibilità di incremento massima ammonta ad € 3.573,36. Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.573,36, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione.

CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lettera i (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Nell'anno 2019 il Comune di Arezzo ha provveduto all'applicazione degli strumenti di programmazione e pianificazione in attuazione del ciclo di gestione della performance come previsto dal D.lgs. 150/2009.
In tale contesto si è provveduto a programmare ex-ante sia gli obiettivi di sviluppo che i progetti di miglioramento dei servizi erogati e a definire sia gli indicatori relativi ai livelli di attività attesi nonché gli indicatori finalizzati a misurare l'incremento della qualità dei servi erogati.
Nel piano delle performance relativo all'anno 2019 approvato con delibera del CdA n.32 del 23/10/2019 sono stati approvati gli obiettivi gestionali attribuiti al personale dipendente e, previa validazione dell'Organismo indipendente di valutazione, sono stati individuati i livelli di incremento qualitativo e quantitativo mediante indicatori sui risultati attesi.
In particolare i livelli attesi di attività, dei servizi e dei progetti ed obiettivi programmati per l'anno 2019 come risultanti dagli allegati 1 e 2 della delibera sopra citata ed hanno consentito di integrare le risorse ex art. 67 comma 3 lettera i, secondo un criterio di correlazione con gli obiettivi, indicatori e target del piano della performance adottato.
Con la stessa delibera è stata stanziata una somma di € 3.561,60 necessaria per finanziarie l'incremento di produttività stimato ex art. 67 comma 3 lettera i.
La relazione sulla performance per l'anno 2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione al fine di attestare il raggiungimento degli standard preventivati nella pianificazione annuale 2018. Quella dell'anno 2019 in corso verrà sottoposta a validazione prima dell'erogazione delle relative premialità.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Decurtazione rispetto limite Fondo 2016 ex art. 23comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	0
Totale riduzioni di parte stabile	**0**
Parte variabile	0
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Decurtazione rispetto limite Fondo 2016 ex art. 23comma 2 D.lgs. 75 del maggio 2017	663,33
Totale riduzioni di parte variabile	663,33
Totale generale riduzioni	**663,33**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**30692,41**
Risorse variabili	7134,96
Totale fondo tendenziale	**37827,37**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	663,33
Totale decurtazioni fondo tendenziale	**663,33**
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30692,41
Risorse variabili	**6471,63**
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**37164,04**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009 è pari a 435,50 euro, come indicato nel modulo I.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CDI sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente atto unilaterale somme per totali € 16175,92 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.834,64
Progressioni orizzontali	13.341,28
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	**0**
Totale	**16175,92**

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CDI, per il 2019 limitatamente alla destinazione economica
Vengono regolate dall'atto unilaterale somme per complessivi **€ 20.988,12** così suddivise:

art 68 comma 2 lettera A) Performance organizzativa	14.863,12
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale	
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale **(PROGETTI)**	0
art 68 comma 2 lettera C) Indennità condizione di lavoro art 70-bis (ex disagio,rischio,maneggio valori)	2.125,00
art 68 comma 2 lettera D) Indennità di Turno, reperibilità. Maggiorazione art.24 ccnl 14.9.2000	0
art 68 comma 2 lettera E) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies	2.000.00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56-sexies e servizio esterno 56-quater personale Polizia Locale	0,00
art 68 comma 2 lettera G) Incentivi art. 67 commma 3 lett. C) e compensi art. 70-ter 8 (Istat)	0
art 68 comma 2 lettera H) Compensi messi notificatori	0,00
art 68 comma 2 lettera L) PEO anno corrente	2.000,00
Totale utilizzo ex art 68 comma 2	**20.988,12**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	16.175,92
Somme regolate dal CDI	**20.988,12**
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	**37.164,04**

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 29.521,98 al netto della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 e della Legge n.208/2015, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 16.175,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e al SMVP vigente, in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

All'art.8 del presente CDI 2019 sono stati definiti criteri, requisiti, procedure, per l'applicazione di tale istituto giuridico.
Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 31.3.1999 e dall'art. 23 del D.lgs. 150/2009 le progressioni sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti potenzialmente interessati, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. Del 23/7/2018 e la delibera del CdA n.31 del 23/10/2019; le risorse economiche destinate a questo istituto, 2.000,00 euro per l'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO

FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 31 DEL CCNL DEL 22.1.2004

RISORSE STABILI			ANNO 2016	ANNO 2017	DIFF. 2017 -2016
ccnl 1.4.1999					
		Residui Fondo 2002			
Art.15	C 1 lett. a)	Importo fondo '98 ex art. 31 del ccnl 6.7.95 (detratto lo straordinario)	22.972,00	22.972,00	0,00
	C 1 lett. f)	Più risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli (vedi anche art. 21 CC.NN.LL.)			
	C 1 lett. g)	Più Led '98	4.449,27	4.449,27	0,00
	C 1 lett. h)	Più risorse per indennità L. 1.500.000 Funzionari			
	C 1 lett. i)	Più economie per riduzione organici dirigenziali			
	C 1 lett. j)	Più importo pari a 0,52% m.s.'97	1.548,34	1.548,34	0,00
	C 1 lett. l)	Più somme salario accessorio del personale trasferito a seguito dio decentramento funzioni.			
ccnl 5.10.2001					
Art.4	Comma 1	1,1% Monte salari anno 1999 (298,461,77)	2.840,51	2.840,51	0,00
	Comma 2	Retribuz. Indivduale anzianità, Ad personam cessati dal 01.01.2000 al 31.12.2010*	7.962,11	7.962,11	0,00
ccnl 22.01.2004					
Art 32	Comma 1	0,62% Monte salari 2001 pari a € 301.510,00	1.869,36	1.869,36	0,00
	Comma 2	0,50% Monte salari 2001 pari a € 301.510,00	1.507,55	1.507,55	0,00
	Comma 7	0,20% Monte salari 2001 pari a € 301.510,00			
ccnl 09.05.2006					
Art 4	Comma 1	0,50% Monte salari 2003 pari a € 276.002,00	1.380,10	1.380,10	0,00
ccnl 11/04/2008					
Art 8		0,60% monte salari 2005 pari a € (279.709,27)	1.678,26	1.678,26	0,00
		TOTALE RISORSE STABILI	46.207,50	46.207,50	0,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10 (12%-2011, 20%-2012 e 2013, 24% - 2014)			14.947,46	14.947,46	0,00
Stabili rideterminate			31.260,04	31.260,04	0,00
Decurtazione art. 1 cm. 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015			1.738,06	1.738,06	0,00
Stabili rideterminate 2016 decurtate art. 1 cm 236 L. 208/2015			29.521,98	29.521,98	0,00

RISORSE VARIABILI			ANNO 2016	ANNO 2017	DIFF. 2017 -2016
Art.15	C 1 lett. d)	Più economie e ricavi ex attuazione l. 449/97 art. 43. (sponsorizzazioni, accordi di collaborazione)			
	C 1 lett. e)	Più economie part-time (pari al 20% dell'importo)			
	C 1 lett. k)	Più risorse finalizzate all'incentivazione da specifiche disposizioni di legge (Merloni, legge 109/94, incentivi ICI) *			
	C 1 lett. m)	Più eventuali risparmi sugli straordinari (tra cui la riduzione del 3% dal 31.12.'99.			
Art.15	Comma 2 e 4	Più eventuali risorse integrative da 1/4/99 fino al 1,2% su base annua del m.s. '97	3.573,36	3.573,36	0,00
	C 5	Più eventuali risorse per maggior oneri in caso di nuovi servizio accrescimento esistenti (accrescimento qualità) **aggiuntive**	8.357,04	3.122,60	-5.234,44
ccnl 31/07/200					
Art 2	1,00% monte	salari 2007 pari a € 297.709,27			
		Economie anni precedenti			
		TOTALE RISORSE VARIABILI	11.930,40	6.695,96	-5.234,44
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10 (12%-2011, 20%-2012 e 2013, 24% - 2014)			0,00	0,00	
variabili rideterminate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10			11.930,40	6.695,96	-5.234,44
Decurtazione art. 1 cm. 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015			663,33	663,33	0,00
Stabili rideterminate 2016 decurtate art. 1 cm 236 L. 208/2015			11.267,07	6.032,63	-5.234,44
		TOTALE COMPLESSIVO	40.789,05	35.554,61	-5.234,44

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 determinato ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018.

FONDO 2019 (ex art. 67 ccnl 21.05.2018) - BIBLIOTECA	
RISORSE STABILI	EURO
art 67 comma 1 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	
art 67 comma 1 ccnl 21.05.2018 importo unico consolidato ex art 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 al netto delle decurtazioni	**29.521,98**
Fondo retribuzione di posizione e risultato PO anno 2017	0,00
IMPORTO UNICO CONSOLIDAATO EX art 67 comma 1 al netto del Fondo retribuzione di posizione e risultato PO anno 2017	**29.521,98**
art 67 comma 2 INCREMENTO RISORSE STABILI	
art 67 comma 2 lettera A) ccnl 21.05.2018 € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019 per € 47.673,60)	734,93
art 67 comma 2 lettera B) ccnl 21.05.2018differenziale PEO per il personale in servizio al 1 marzo 2018 (dal 2018)	435,50
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cesati anno 2015 (per la quota non inserita nel fondo 2015) e cessati 2016 e 2017.	0,00
Totale risorse stabili art 67 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018	**29.957,48**
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	0,00
Totale risorse stabili art 67 commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016	**30692,41**
art 67 comma 3 RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lettera H ccnl 21.5.2018 (1,2% ms 1997) - (comma 4)	3.573,36
Art. 67 comma 3 lett. I) ccnl 21.5.2018 Risorse variabili per il conseguimento obbiettivi Ente (comma 5 lettera b)	3561,6
art 67 comma 3 lettera D) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente (pro-quota)	0,00
Totale risorse variabili art 67 commi 4 e 5 CCNL 21.5.2018	**7134,96**
Decurtazione art. 1 cm. 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (4,97%)	-663,33
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	0,00
Totale risorse variabili art 67 commi 4 e 5 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016	**6471,63**
Totale risorse stabili e variabili ex art 67 CCNL 21.5.2018 rideterminate per rispetto limite 2016 (al netto PO)	**37164,04**

Destinazione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	**16.175,92**
Somme regolate dal CDI	**20.988,12**
Destinazioni ancora da regolare	**0**
Totale	**37.164,04**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo 2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Indennità di comparto	3985,06	3233,14	-751,92
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	17161,8	12301,79	-4860,01
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro			
Totale	**21146,86**	**15534,93**	**-5611,93**
Indennità di turno			
Indennità di rischio			
Indennità di reperibilità	890,24	732,69	-157,55
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità di disagio	2050	1416	-634
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2000	2000	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14701,95	15870,99	1169,04
Altro			
Totale	**19642,19**	**20019,68**	**-5234,44**
Altro			
Totale			
Non regolate dal decentrato	21.146,86	15534,93	-5611,93
Regolate dal decentrato	**19.642,19**	**20019,68**	377,49
Ancora da regolare			
Totale	**40789,05**	**35554,61**	**-5234,44**

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019

FONDO 2019 - UTILIZZO (ex art. 68 ccnl 21.05.2018) DECENTRATO 2019	
Fondo art 67 comma ccnl 21.05.2018 stabili e variabili (al netto degli incentivi lett. C e sponsorizzazioni lett. A) e *al NETTO DEL FONDO PER LE PO (1)*	**37.164,04**
Art 68 comma 1 (PEO storiche comprensive del differenziale)	13.341,28
Art 68 comma 1 (Indennità di comparto)	2.834,64
Art 68 comma 1 (Indennità educatori ex art.6 ccnl 5.10.2001)	0,00
Art 68 comma 1 (Indennità pers. Ex. 8^q.f. non titolare di PO-art. 37 cm. 4 ccnl 5.10.2001)	0,00
Art 68 comma 1 (Economie anni precedenti)	0,00
art 67 comma 2 lettera C) ccnl 21.05.2018 Ria e ad personam cessati anno precedente	0,00
Totale risorse indisponibili art. 67 comma 1	16.175,92
Totale risorse disponibili art. 67 comma 2	**20.988,12**
art 68 comma 2 lettera A) Performance organizzativa	0,00
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale	14.863,12
art 68 comma 2 lettera B) Performance individuale **(PROGETTI)**	0,00
art 68 comma 2 lettera C) Indennità condizione di lavoro art 70-bis (ex disagio,rischio,maneggio valori)	2.125,00
art 68 comma 2 lettera D) Indennità di Turno, reperibilità. Maggiorazione art.24 ccnl 14.9.2000	0,00
art 68 comma 2 lettera E) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies	2.000,00
art 68 comma 2 lettera F) Indennità di funzione art. 56-sexies e servizio esterno 56-quater personale Polizia Locale	0,00
art 68 comma 2 lettera G) Incentivi art. 67 commma 3 lett. C) e compensi art. 70-ter 8 (Istat)	0,00
art 68 comma 2 lettera H) Compensi messi notificatori	0,00
art 68 comma 2 lettera L) PEO anno corrente	2.000,00
Totale utilizzo ex art 68 comma 2	**20.988,12**

Totale utilizzo ex art 68 commi 1 e 2	**37164,04**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sotto indicati; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo (comprensivo degli oneri riflessi), al netto delle progressioni orizzontali degli anni precedenti, come determinato dall'Istituzione con determinazione n.62 del 11/11/2019 trova copertura ai relativi capitoli di Bilancio con esigibilità 2020 – cap.103/2020, cap.111/2020, cap.105/2020 -, mentre le risorse finanziarie con esigibilità nell'anno 2019 (Fondo pluriennale vincolato) verranno stanziate ai rispettivi capitoli di bilancio in base al seguente dettaglio:

ANNUALITA' ECONOMICA 2019 - IMPORTI ACCANTONATI E LIQUIDABILI NEL CORSO DEL 2020

Cap.		Descrizione	Impegno	Importo fondo	Importo contributi ed IRAP
103		Indennità ed altri compensi, escl.i rimborsi per missioni, corrisposti al personale a tempo indeterminato		19207	
111		Contributi obbligatori a carico Ente			4572
105		IRAP			1633
IMPORTO COMPLESSIVO					**25412**

Il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica
e
Direttore dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo

Dott. Franco Caridi