Istituzione Biblioteca Città di Arezzo
Consiglio di Amministrazione

Deliberazione . n. 14

Riferimenti Archivistici: III - 20110000004

Estratto del processo verbale

dell'adunanza del 28/03/2017

OGGETTO: **PIANO DELLA PERFORMANCE 2015. SISTEMA PREMIANTE AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DEL FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2015.**

Prospetto delle presenze alla votazione sull'oggetto:

Cognome e nome	Carica	Presente
Prof. Alessandro Artini	Presidente	1
Prof.ssa Francesca Chieli	Consigliere	2
Dott. Ciro Iannone	Consigliere	3

Presidente: Prof. Alessandro Artini

Segretario: Dott . Enrico Meacci

Il Consiglio d'Amministrazione

richiamati i seguenti atti:

- la delibera del CdA n. 25 del 11.05.2015 e n. 36 del 19.10.2015 con la quale sono stati stabiliti gli obiettivi del Piano della Performance per l'annualità 2015, per il personale dipendente dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo;
- la delibera n. 11 del 21.02.2017 con la quale è stato deliberato di adottare la Relazione conclusiva sul Piano della performance per l'annualità 2015 svolte dalla Biblioteca;
- la delibera del CdA n. 33 del 16.09.2014 con la quale è stato adottato per il personale dipendente dell'Istituzione Biblioteca il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) in vigore per il personale dipendente del Comune di Arezzo, modificato con delibera G.C. n. 362 del 16.07.2014;

ricordato che a partire dall'anno 2011 si è provveduto all'applicazione dei nuovi strumenti di pianificazione e programmazione in attuazione del ciclo di gestione della *performance,* in ottemperanza del D.Lgs. n.150/2009;

Dato atto che:

- in data 16.09.2016 l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Arezzo, con propria nota scritta riferiva fra l'altro che "relativamente alla valutazione della performance 2015 della Biblioteca, la stessa non poteva essere considerata come parte integrante del Comune di Arezzo, bensì quale organismo strumentale del Comune medesimo, dotata di propria autonomia gestionale e di un proprio Consiglio di Amministrazione, ragion per cui, l'OIV ritenne che il fatto che l'Istituzione avesse deliberato di adottare lo stesso sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Arezzo, non poteva tradursi automaticamente nel fatto che l'OIV del Comune di Arezzo dovesse essere coinvolto nel ciclo di gestione della performance dell'Istituzione Biblioteca e pertanto, in mancanza di nomine formali o disposizioni in tal senso, dichiarava di non avere i titoli per procedere ad una validazione e valutazione degli obiettivi dell'Istituzione Biblioteca";
- in ragione di quanto sopra riferito il CDA della Biblioteca provvedeva con propria delibera n. 42 del 22.11.2016 a nominare quale componente in forma monocratica dell'OIV del Comune di Arezzo, il Dott. Fabrizio Bocci, (decreto del Sindaco del Comune di Arezzo n. 49 del 10 maggio 2016) per gli adempimenti di competenza dell'Istituzione Biblioteca;
- in data 02.12.2016 il Dott. Fabrizio Bocci inviava una propria nota protocollata (146181/C.03.33) nella quale formalizzava di non essere disponibile ad accettare l'incarico di cui alla suddetta delibera del CDA n. 42/2016;
- in data 24.01.2017 il CDA della Biblioteca con propria delibera n. 3/2017 di pari data, provvedeva alla nomina del Nucleo di Valutazione della Biblioteca di Arezzo, in considerazione del fatto che risultava necessario procedere all'individuazione di un soggetto abilitato in grado di verificare il ciclo della performance della Biblioteca per l'annualità 2015 e per la liquidazione del salario accessorio al personale dipendente della Biblioteca che a causa dei sopra richiamati oggettivi impedimenti non si era potuto procedere in tal senso;
- la Dirigenza dell'Istituzione in merito all'attuazione del Piano della Performance per l'anno 2015 riferiva che i livelli raggiunti sono stati i seguenti:
  - OB 1 La nuova sezione ragazzi: punteggio 5;
  - OB 2 La nuova carta dei servizi della biblioteca: punteggio 5;
  - OB 3 La Biblioteca digitale: punteggio 5;
  - OB4 La Biblioteca di qualità: punteggio 5;
  - OB 5 L'indagine di Customer Satisfaction per l'anno 2015: punteggio 5;
  - i livelli attesi sono stati pienamente raggiunti;

- in data 15 marzo 2017 il Nucleo di Valutazione rimetteva all'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo il verbale firmato n. 1/2017 datato 15.02.2017 con il quale validava e approvava gli obiettivi 2015 e la relazione sul ciclo della performance 2015 come meglio riferito nel verbale suddetto;

Considerato che il livello di gradimento rilevato nell'erogazione dei tradizionali servizi istituzionali si è accompagnato allo sviluppo di attività, che si sono concretizzate nella realizzazione di interventi tesi ad estendere e arricchire l'offerta dei servizi alla cittadinanza e che il personale dipendente ha assicurato la funzionalità delle attività in atto;

Preso atto delle schede di valutazione individuali, che sono state assegnate dalla Direzione dell'Istituzione e acquisite agli atti della Biblioteca, riguardo all'attività svolta dai dipendenti nel corso del 2015;

ritenuto di adottar per l'anno 2015, in attesa della revisione generale del sistema di misurazione e valutazione delle performance e del connesso sistema premiante, la stessa disciplina per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività già applicata per l'annualità 2014 in virtù del CCDI del 2/12/2015;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, rilasciati dal direttore delegato dell'Istituzione ai sensi dell'art. 49 del TU delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, emanato con D.Lgs. 267/2000, nonché dell'art. 11 del Regolamento dell'Istituzione;

con votazione unanime espressa in forma palese,

delibera

di adottare, per le motivazioni espresse in premessa, per l'annualità economica 2015, in attesa della revisione generale del sistema di misurazione e valutazione delle performance e del connesso sistema premiante, la stessa disciplina per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività già applicata per l'annualità 2014 in virtù del CCDI del 2/12/2015, con particolare riguardo alla destinazione delle risorse decentrate;

di dare mandato alla Direzione riguardo all'adozione degli atti consequenziali ai fini della liquidazione della produttività 2015 al personale dipendente – non dirigente – dell'Istituzione Biblioteca, in relazione sia al grado di raggiungimento degli obiettivi sia alle specifiche valutazioni attribuite;

di dare atto che le risorse finanziarie per l'annualità economica 2015 risultano così impegnate ai seguenti capitoli di bilancio di competenza dell'esercizio 2017:

Cap.	Descrizione	Impegno	Importo fondo	Importo contributi ed IRAP
103	Indennità ed altri compensi, escl.i rimborsi per missioni, corrisposti al personale a tempo indeterminato	n.42/2017	18082,82	
111	Contributi obbligatori a carico Ente	n.43/2017		4303,71
105	IRAP	n.44/2017		1537,04
			18082,82	**5840,75**
IMPORTO COMPLESSIVO				

di dare atto altresì che il presente atto, nonché documento di validazione elaborato dal Nucleo di Valutazione verranno pubblicati nel sito istituzione della Biblioteca – www.bibliotecarezzo.it - nell'apposita sezione dell' "*Amministrazione trasparente*".

Il Dirigente
(Dott. Roberto Barbetti)

Il Presidente
(Prof. Alessandro Artini)

Istituzione Biblioteca Città di Arezzo
Provvedimento

Classificazione: III - 20110000004

Arezzo, 03/04/2017

Provvedimento n. 17

OGGETTO: **LIQUIDAZIONE COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'. ANNUALITA' 2015.**

Il Direttore

richiamati i seguenti atti:

- le delibere del CdA dell'Istituzione Biblioteca di adozione dello schema di Bilancio di Previsione 2015-2017 - n.24 del 11/5/2015, n.29 4/6/2015 -, nonché la delibera consiliare del Comune di Arezzo C.C. n.94 del 24/7/2015 con la quale viene definitivamente approvato il Bilancio Preventivo dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo per il triennio 2015-2017, nell'ambito del quale è stata programmata l'attività della Biblioteca, enucleandone, oltre quanto connesso con l'ordinaria amministrazione, gli specifici progetti legati sia al servizio proprio erogato dell'Istituzione, sia quelli riconducibili alla Rete documentaria della provincia aretina;
- la delibera del CdA n.25 del 11/5/2015, con la quale si è provveduto ad approvare ed assegnare gli obiettivi del piano della performance per l'annualità 2015;
- la delibera del CdA n.31 del 16/9/2014 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance che specifica la metodologia di valutazione delle prestazioni adottata dal 2014 per il personale del comparto, adottando il medesimo sistema approvato dal Comune di Arezzo, al fine di uniformare il trattamento contrattuale del personale dipendente dell'Istituzione Biblioteca;
- le delibere del CdA dell'Istituzione 5/11/2015 n.42 e la n.47 del 1/12/2015 con le quali, ai fini della definizione del fondo per le risorse decentrate, sono stati definiti gli indirizzi e i limiti per la quantificazione delle risorse aggiuntive variabili a disposizione per il finanziamento del salario accessorio, stabilendo, che l'importo ragionevole ed appropriato sia pari complessivamente ad euro 12.322,53 ai sensi dell'art.15 c.5 del CCNL 1.4.99;
- i provvedimenti del Dirigente di costituzione del fondo: n.55 del 9/11/2015 e n.62 del 3/12/2015, in base ai quali l'ammontare complessivo del fondo per il salario accessorio per l'annualità economica 2015 risulta pari ad euro 44.482,82, tenuto della quantificazione delle risorse stabili (euro 35.117,70) di quelle variabili (euro 9.365,12) rideterminate per effetto delle decurtazioni di cui all'art.9 c.2-bis della Legge 122/2010;

- la delibera del CdA n.11 del 21/2/2017 con la quale è stata approvata la relazione sulle performance 2015, validata dal Nucleo di Valutazione della Biblioteca in data 15/2/2017, dando atto del grado di raggiungimento della performance organizzativa in riferimento agli obiettivi specificati nel piano dettagliato degli obiettivi e nelle schede attività della struttura organizzativa dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo;
- la delibera del CdA n.8 dell'8/3/2016 e la delibera del Consiglio Comunale n.44 del 28/4/2016 di approvazione del Rendiconto dell'anno 2015;

riscontrato il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati;

dato atto che con delibera n.14 del 28/3/2017 del CdA della Biblioteca, è stato previsto di adottare per l'annualità economica 2015, in attesa della revisione generale del sistema di misurazione e valutazione delle performance e del connesso sistema premiante, la stessa disciplina per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività già applicata per l'annualità 2014 in virtù del CCDI del 2/12/2015, con particolare riguardo alla destinazione delle risorse decentrate;

riscontrato che per l'annualità 2015, in applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate stabiliti nel CCDI del 2/12/2015, risulta il seguente dettaglio:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18082,82
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	17271
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	984
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2100
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2000
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4045
Somme rinviate	
Altro	
Totale	**44482,82**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

dato atto della relazione tecnico-illustrativa del 23/3/2017, archiviata agli atti della Biblioteca (prot.n. 480 III 4), esplicativa sia in termini illustrativi sia in termini economico-finanziari, dei contenuti del fondo per il salario accessorio afferente all'annualità economica 2015;

viste le schede di misurazione e valutazione della performance individuale 2015 di ciascun dipendente;

verificato pertanto che sussistono le condizioni per liquidare la quota di produttività legata alla performance organizzativa nella misura di quanto previsto dall'applicazione dell'accordo 2014, ed erogata in relazione ai risultati individuali raggiunti;

riscontrata la propria competenza in base al Testo Unico degli Enti Locali, emanato con D.Lgs.n.267/2000, nonché all'incarico di direzione conferito con decreto sindacale n.296 del 30/12/2016;

dispone

di liquidare, per le motivazioni espresse in premessa, a favore dei dipendenti dell'Istituzione Biblioteca, i compensi relativi al premio incentivante la produttività 2015, come da prospetto acquisito agli atti della Biblioteca;

di dare atto che la spesa complessiva di euro 21.691,97 è così imputata:
euro 16.396,05 per salario accessorio al cap. 103/2017 – impegno n.42/2017,
euro 3.902,26 per oneri riflessi al cap.111/2017 – impegno n.43/2017,
euro 1.393,66 per IRAP è imputata al cap. 105/2017 – impegno n.44/2017.

Si dà atto che un esemplare del presente provvedimento è conservato nella raccolta degli atti ufficiali dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo, previa pubblicazione all'Albo Pretorio-online.

ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTÀ DI AREZZO

Il Dirigente
(Dott. Roberto Barbetti)