ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo – parte economica anno 2017.

Arezzo lì 20 luglio 2018 – prot.n.819 III 4.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		**Parte economica anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Roberto Barbetti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal CDI (descrizione sintetica)		Per l'annualità economica 2017, in attesa della revisione generale del sistema di misurazione e valutazione delle performance e del connesso sistema premiante, la stessa disciplina per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività già applicata per l'annualità 2014 in virtù del CCDI del 2/12/2015, con particolare riguardo alla destinazione delle risorse decentrate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	In data 13/6/2018 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno – Nucleo di Valutazione – in merito alla validazione della performance 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Bilancio di previsione dell'Istituzione Biblioteca definitivamente approvato dal Consiglio Comunale con delibera n.44 del 27/3/2017.
		- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con delibera G.C. n. 666 del 30 dicembre 2013. - E' stato elaborato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e Trasparenza 2018-2020 ai sensi del D.Lgs.190/2012, approvato con delibera di Giunta Comunale n.36 del 30/1/2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione per quanto di competenza, nel sito istituzionale della Biblioteca.
		La relazione sulla performance 2017 è stata validata dal Nucleo Interno di Valutazione in data 13/6/2018, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2015 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

ARTICOLO	*CONTENUTO*
Articolo 1.	Individua la ripartizione delle risorse decentrate determinate ex art. 31 e 32 ccnl 22.1.2004 con provvedimento n.66 del 28/11/2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse **anno 2017**
le risorse 2017 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	15870,99
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	12301,79
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	732,69
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1416
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2000
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3233,14
Somme rinviate	
Altro	
Totale	**35554,61**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non presenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato nella configurazione valida per il 2017 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 16/09/2014 con la quale viene adottato quello in essere per i dipendenti del Comune di Arezzo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 362 del 16 luglio 2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito un'efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stata incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi dell'Istituzione Biblioteca, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo – parte economica anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria anno 2017

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017

Il fondo di produttività dell'anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Istituzione con determinazione n. 66 del 28.11.2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29521,98
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6032,63
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	**0**
Totale risorse fondo 2017	**35554,61**
Importo relativo alla rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali effettuata ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.1.2004, n. 4 ccnl 9.5.2006 e n. 1 ccnl 31.7.2009	0
TOTALE	**35554,61**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in 29.521,98.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.840,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.869,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.507,55
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.380,10
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.678,26

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.962,11

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2 e 4	3573,36
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3122,6

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Nell'anno 2017 l'Istituzione Biblioteca, coerentemente con quanto è stato applicato per il Comune di Arezzo, ha provveduto all'applicazione degli strumenti di programmazione e pianificazione in attuazione del ciclo di gestione della performance come previsto dal d. lgs. 150/2009.
In tale contesto si è provveduto a programmare ex ante sia gli obiettivi di sviluppo che i progetti di miglioramento dei servizi erogati e a definire sia gli indicatori relativi ai livelli di attività attesi nonché gli indicatori finalizzati a misurare l'incremento della qualità dei servi erogati.
Nel piano delle performance relativo all'anno 2017 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 6/6/2017, sono stati approvati come obiettivi gestionali attribuiti ai vari dirigenti, progetti di incremento qualitativo e quantitativo dei vari servizi della Biblioteca, individuando, per ciascuno di essi, indicatori attesi di conseguimento di standard qualitativi e quantitativi di erogazione.
In particolare i livelli attesi di attività, dei servizi e dei progetti ed obiettivi programmati per l'anno 2017 come risultanti dal piano della performance approvato con la delibera sopra citata ed allegato al citato atto in estratto riassuntivo (allegato A), hanno consentito di integrare le risorse ex art. 15 comma 2 e comma 5 ccnl 1.4.99, secondo un criterio di stretta correlazione con gli obiettivi, indicatori e target del piano della performance adottato.
Con delibera del Consiglio di Amministrazione n.60 del 21/11/2017 stata stanziata una somma di € 6,695,96 necessaria per finanziarie l'incremento di produttività stimato ex art. 15 comma 2 e comma 5.
La relazione sulla performance per l'anno 2017 è stata validata dal Nucleo di Valutazione interno in data 13/6/2018 al fine di attestare il raggiungimento degli standard preventivati nella pianificazione annuale 2017.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	46207,5
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	14947,46
Totale riduzioni di parte stabile	**14947,46**
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	6695,96
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	663,33
Totale riduzioni di parte variabile	**663,33**
Totale generale riduzioni	**15610,79**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46207,5
Risorse variabili	6695,96
Totale fondo tendenziale	**52903,46**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14947,46
Decurtazione risorse variabili	663,33
Totale decurtazioni fondo tendenziale	**15610,79**
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29521,98
Risorse variabili	**6032,63**
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**35554,61**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Tale sezione non sussiste per l'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CDI sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente atto unilaterale somme per totali € 15.534,93 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3233,14
Progressioni orizzontali	12301,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	**0**
Totale	**15534,93**

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CDI, per il 2017 limitatamente alla destinazione economica
Vengono regolate dall'atto unilaterale somme per complessivi **€ 20.019,68** così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15870,99
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità di turno	732,69
Indennità di rischio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Reperibilità	
Indennità di disagio	1416
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	**0**
Totale	**20019,68**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	**15534,93**
Somme regolate dal CDI	**20019,68**
Destinazioni ancora da regolare	35554,61

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 29.521,98 al netto della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 e della Legge n.208/2015, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 15.534,93. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Istituzione con delibera del CdA n. 33 del 16/9/2014 con la quale si adotta, per quanto applicabile, quello approvato dal Comune di Arezzo con delibera G.C. 362 del 16 luglio 2014) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO

FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 31 DEL CCNL DEL 22.1.2004

RISORSE STABILI			ANNO 2016	ANNO 2017	DIFF. 2017 -2016
ccnl 1.4.1999					
		Residui Fondo 2002			
Art.15	C 1 lett. a)	Importo fondo '98 ex art. 31 del ccnl 6.7.95 (detratto lo straordinario)	22.972,00	22.972,00	0,00
	C 1 lett. f)	Più risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli (vedi anche art. 21 CC.NN.LL.)			
	C 1 lett. g)	Più Led '98	4.449,27	4.449,27	0,00
	C 1 lett. h)	Più risorse per indennità L. 1.500.000 Funzionari			
	C 1 lett. i)	Più economie per riduzione organici dirigenziali			
	C 1 lett. j)	Più importo pari a 0,52% m.s.'97	1.548,34	1.548,34	0,00
	C 1 lett. l)	Più somme salario accessorio del personale trasferito a seguito dio decentramento funzioni.			
ccnl 5.10.2001					
Art.4	Comma 1	1,1% Monte salari anno 1999 (298,461,77)	2.840,51	2.840,51	0,00
	Comma 2	Retribuz. Indivduale anzianità, Ad personam cessati dal 01.01.2000 al 31.12.2010*	7.962,11	7.962,11	0,00
ccnl 22.01.2004					
Art 32	Comma 1	0,62% Monte salari 2001 pari a € 301.510,00	1.869,36	1.869,36	0,00
	Comma 2	0,50% Monte salari 2001 pari a € 301.510,00	1.507,55	1.507,55	0,00
	Comma 7	0,20% Monte salari 2001 pari a € 301.510,00			
ccnl 09.05.2006					
Art 4	Comma 1	0,50% Monte salari 2003 pari a € 276.002,00	1.380,10	1.380,10	0,00
ccnl 11/04/2008					
Art 8		0,60% monte salari 2005 pari a € (279.709,27)	1.678,26	1.678,26	0,00
		TOTALE RISORSE STABILI	46.207,50	46.207,50	0,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10 (12%-2011, 20%-2012 e 2013, 24% - 2014)			14.947,46	14.947,46	0,00
Stabili rideterminate			31.260,04	31.260,04	0,00
Decurtazione art. 1 cm. 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015			1.738,06	1.738,06	0,00
Stabili rideterminate 2016 decurtate art. 1 cm 236 L. 208/2015			29.521,98	29.521,98	0,00

		RISORSE VARIABILI	ANNO 2016	ANNO 2017	DIFF. 2017 -2016
Art.15	C 1 lett. d)	Più economie e ricavi ex attuazione l. 449/97 art. 43. (sponsorizzazioni, accordi di collaborazione)			
	C 1 lett. e)	Più economie part-time (pari al 20% dell'importo)			
	C 1 lett. k)	Più risorse finalizzate all'incentivazione da specifiche disposizioni di legge (Merloni, legge 109/94, incentivi ICI) *			
	C 1 lett. m)	Più eventuali risparmi sugli straordinari (tra cui la riduzione del 3% dal 31.12.'99.			
Art.15	Comma 2 e 4	Più eventuali risorse integrative da 1/4/99 fino al 1,2% su base annua del m.s. '97	3.573,36	3.573,36	0,00
	C 5	Più eventuali risorse per maggior oneri in caso di nuovi servizio accrescimento esistenti (accrescimento qualità) aggiuntive	8.357,04	3.122,60	-5.234,44
ccnl 31/07/200					
Art 2	1,00% monte	salari 2007 pari a € 297.709,27			
		Economie anni precedenti			
		TOTALE RISORSE VARIABILI	11.930,40	6.695,96	-5.234,44
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10 (12%-2011, 20%-2012 e 2013, 24% - 2014)			0,00	0,00	
variabili rideterminate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/10			11.930,40	6.695,96	-5.234,44
Decurtazione art. 1 cm. 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015			663,33	663,33	0,00
Stabili rideterminate 2016 decurtate art. 1 cm 236 L. 208/2015			11.267,07	6.032,63	-5.234,44
		TOTALE COMPLESSIVO	40.789,05	35.554,61	-5.234,44

Destinazione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI	**15534,93**
Somme regolate dal CDI	**20019,68**
Destinazioni ancora da regolare	**35554,6**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo 2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	3985,06	3233,14	-751,92	5914,38
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	17161,8	12301,79	-4860,01	23999,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	**21146,86**	**15534,93**	**-5611,93**	***29913,86***
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di reperibilità	890,24	732,69	-157,55	10033,35
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità di disagio	2050	1416	-634	750

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2000	2000	0	3873,6
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14701,95	15870,99	1169,04	20902,81
Altro				
Totale	**19642,19**	**20019,68**	**-5234,44**	***35559,76***
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	21.146,86	15534,93	-5611,93	29913,86
Regolate dal decentrato	**19.642,19**	**20019,68**	377,49	37798,49
Ancora da regolare				
Totale	**40789,05**	**35554,61**	**-5234,44**	**67712,35**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sotto indicati; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In applicazione dell'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 le risorse destinate al Fondo per il salario accessorio 2017 sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sino al 31 dicembre 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010 n. 78 convertito , con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010 n. 122; La riduzione è stata del 24,00%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo (comprensivo degli oneri riflessi), al netto delle progressioni orizzontali degli anni precedenti, come determinato dall'Istituzione con determinazione n. 66 del 28/11/2017 impegnate nei capitoli di bilancio con esigibilità 2018:

ANNUALITA' ECONOMICA 2017 - IMPORTI ACCANTONATI E LIQUIDABILI NEL CORSO DEL 2018

Cap.		Descrizione	Impegno	Importo fondo	Importo contributi ed IRAP
103		Indennità ed altri compensi, escl.i rimborsi per missioni, corrisposti al personale a tempo indeterminato	n.73/2018	15870,99	
111		Contributi obbligatori a carico Ente	n.74/2018		3777,3
105		IRAP	n.75/2018		1349,09
IMPORTO COMPLESSIVO					**20997,38**

Il Presidente della delegazione trattante
di Parte Pubblica
Dott. Roberto Barbetti

Direttore dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo
Dott.ssa Silvana Chianucci