COMUNE
DI
AREZZO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI AREZZO E DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO

anno 2020 - parte economica

Definitivo Sottoscritto in data 31 agosto 2020

31 agosto 2020

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

DEL COMUNE DI AREZZO E DELL'ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO

2020 – PARTE ECONOMICA

DEFINITIVO

Il giorno **31 agosto 2020,** nel Palazzo Comunale, le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 CCNL 1° aprile 1999 nelle persone di

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione trattante Dott. Franco Caridi

Per la RSU

Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL

SULPL

Si sono riunite per disciplinare le materie di cui all'articolo 7, comma 4 del ccnl 21.05.2018 per l'anno 2020. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, sono negoziati con cadenza annuale.

Richiamati:

- La deliberazione di Giunta n. 497 del 23.12.2019 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Arezzo per l'anno 2020.
- La deliberazione di Giunta Comunale n 89 del 9 marzo 2020 con la quale è stato determinato l'importo delle risorse aggiuntive variabili del fondo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2020.
- La determina Dirigenziale n. 925 del 30 aprile 2020 con cui è stato costituito, per il Comune di Arezzo, il Fondo per il salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2020, in applicazione dell'articolo 67 del CCNL 21.5.2018, che ammonta complessivamente a Euro **2.836.239,77** (al netto del fondo per le posizioni organizzative)
- La determina Dirigenziale n. 48 del 11/08/2020 con cui è stato costituito, per l'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo, il Fondo per il salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2020, in applicazione dell'articolo 67 del CCNL 21.5.2018, che ammonta complessivamente a Euro 37.857,44 al netto del fondo per le posizioni organizzative)
- La deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo n. 40 del 26/10/2018 con la quale si dà atto che la delegazione trattante per il personale dell'Istituzione Biblioteca sarà la medesima approntata per i dipendenti del Comune di Arezzo;
- La deliberazione di Giunta n. 255 del 24/08/2020 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Arezzo relativo all'anno 2020;
- Richiamati il CDI 2018 del 21.12.2018 e il CDI 2019-2021 parte normativa ed economica 2019, siglato in data 28 novembre 2019;

CONCORDANO

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1
Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2
Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Arezzo e l'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo con contratto a tempo indeterminato e determinato,

ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI integra/sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso, limitatamente alle materie di seguito trattate.

Art. 3
Durata

1. Il presente CCI ha efficacia per l'anno 2020, per la parte economica.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4
Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;
- quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, c. 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;
- indennità ex VIII livelli.
2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti

Art. 5
Progressioni economiche

1. La progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Le parti concordano di destinare a tal fine, per l'anno 2020, per il personale del Comune di Arezzo, la somma di € 100.033.87.
3. I criteri della regolamentazione delle progressioni economiche orizzontali sono gli stessi già utilizzati per le progressioni dell'anno 2018, come individuati nell'allegato A) del CCI del 21.12.2018.
4. A valere **per il solo anno 2020** i criteri di cui sopra sono modificati limitatamente al requisito di ammissione e alla valorizzazione dell'esperienza professionale come di seguito esplicitato

a) il requisito di ammissione alla procedura di progressione economica orizzontale, relativo all'anzianità di servizio nella posizione economica di provenienza viene elevato da 24 a 36 mesi, come già previsto per l'anno 2019.

b) L'articolo 5 comma 2 lettera a) dell'allegato A) del CCI del 21.12.2018, è così sostituito:

Esperienza professionale **max 14 punti** conteggiati come segue:
- 1,00 punto per ogni anno di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica

attuale.

Art. 6

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e c. 2 CCNL 21.5.2018)

1. Per le indennità per specifiche responsabilità, ex art 70-quinquies, c. 1 e c. 2 CCNL 21.5.2018, si conferma la disciplina prevista dall'articolo 12 all'articolo 16 del CCI 2019-2021 del 28.11.2019.

Art. 7
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e c. 2 CCNL 21.5.2018) RISORSE

1. Il Segretario Generale, d'intesa con la conferenza dei dirigenti, assegna a ciascun Servizio dirigenziale un budget annuale, attribuito in rapporto al numero dei dipendenti della struttura dirigenziale potenzialmente interessati all'indennità in oggetto, rispetto al totale dei potenziali destinatari dell'Ente.

2. Per l'anno 2020 si conferma l'assegnazione dei budget ai Servizi effettuata dal Segretario Generale nell'anno 2019 pari € 118.000.

3. Le parti prendono atto che non è stato dato attuazione a quanto disposto dall'art. 17 comma 3 del CDI 2019-2021. Pertanto a valere per l'anno 2020, tenuto conto della vigenza della parte normativa del CDI citato, il Dirigente del Servizio nel caso in cui il dipendente già destinatario di specifiche responsabilità attribuite con determina nel corso dell'anno 2019, le abbia svolte di fatto anche nell'anno 2020, attesta formalmente con apposita determina l'esercizio delle stesse a decorrere dal 1 gennaio 2020.

4. Nel caso di attribuzione di specifiche responsabilità a personale che non le ha svolte nel 2019, la relativa determina di attribuzione avrà decorrenza dalla data di adozione dell'atto.

Art. 8
Progetti di produttività

1. In considerazione della particolare rilevanza che l'Amministrazione comunale assegna ai progetti del servizio di Polizia Municipale e dei Servizi educativi e scolastici vengono previste quote di produttività specifiche ai dipendenti appartenenti ai suddetti servizi, per i seguenti progetti ed importi:

Progetto Polizia Municipale
ATTIVITA' PROGETTUALE N. 1: "Servizi di sicurezza stradale e di sicurezza urbana, controllo delle attività commerciali e di somministrazione di alimenti e bevande, controllo del rispetto del Regolamento di Polizia Urbana, prevalentemente nelle sere di venerdì/sabato e sabato/domenica, in orario 21.00 – 01.00".

ATTIVITA' PROGETTUALE N. 2 "Servizi di sicurezza stradale e sicurezza urbana in occasione di grandi eventi diurni e serali".
Destinatari del progetto: potenzialmente tutte le 80 unità di personale per un importo di € 15.000,00.

Progetto Servizi educativi e scolastici
Apertura dei centri estivi nel mese di lugli: opportunità ludico ricreative per bambini/e della fascia 0/6 anni.
Personale coinvolto circa 50 unità per un importo di € 3.000,00

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione trattante Dott. Franco Caridi

Per la RSU

Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL

SULPL

Arezzo, 31 agosto 2020

CDI 2020 PERSONALE NON DIRIGENTE - COMUNE DI AREZZO

DICHIARAZIONE CONGIUNTA 1

Le parti concordano di ripartire tra le posizioni economiche il budget complessivo destinato alle progressioni orizzontali 2020 pari a € 100.033,87 nei seguenti importi:

categ.Giur.		n. part	pos. Econ	n. vinc	Importo Annuo	Spesa totale VINCITORI pos. Economica	SPESA FINALE PEO	tot. Vinc	Spesa totale PARTECIP. pos. Econ	Spesa CAT. Part
B		0	B1	0	324,85	0,00	16.445,00	39	47.793,96	0,00
		7	B2 CAT B1	1	790,69	790,69				5.534,83
		1	B4 CAT B1	1	353,79	353,79				353,79
		7	B4 CAT B3	1	353,79	353,79				2.476,56
		1	B5 CAT B1	1	378,29	378,29				378,29
		7	B5 CAT B3	1	378,29	378,29				2.648,03
		9	B6 CAT B1	1	833,24	833,24				7.499,12
		34	B7 CAT B1	14	498,33	6.976,67				16.943,33
		24	B7 CAT B3	19	498,33	9.468,33				11.960,00
C		7	C1	1	525,62	525,62	29.149,38	39	79.313,57	3.679,36
		30	C2	1	628,94	628,94				18.868,20
		3	C3	1	732,65	732,65				2.197,94
		17	C4	12	885,18	10.622,17				15.048,07
		57	C 5	24	693,33	16.640,00				39.520,00
D	*	4	D1	0	1.174,96	0,00	42.523,51	31	113.801,47	4.699,85
	*	15	D2	1	2.417,79	2.417,79				36.266,91
	*	21	D3 CAT D1	18	1.177,61	21.196,89				24.729,71
	*	1	D3 CAT D3		1.177,61	0,00				1.177,61
	*	7	D4 CAT D1	7	1.283,56	8.984,89				8.984,89
	*	11	D4 CAT D3		1.283,56	0,00				14.119,11
	*	2	D5 CAT D1	4	2.074,74	8.298,94				4.149,47
	*	4	D5 CAT D3		2.074,74	0,00				8.298,94
	*	0	D6 CAT D1	1	1.625,00	1.625,00				0,00
	*	7	D6 CAT D3		1.625,00	0,00				11.375,00
		276		109		91.205,98	88.117,89	109	240.909,00	240.909,00
base PO		15		8			11.915,88	Somme assegnate x peo alle PO		

117 *persone*

spesa totale peo 2020 100.033,77

* il numero degli aventi diritto comprende anche i titolari di PO che però concorrono separatamente.

Nota 1 -Eventuali residui economici di ciascuna posizione economica saranno utilizzati all'interno della posizione economica stessa, in base al punteggio. In tutti i casi di parità di punteggio all'interno della posizione economica (graduatoria, anzianità in categoria e anzianità di servizio) avrà la priorità il dipendente con età anagrafica più elevata.

Arezzo, _ #### 31/08/2020

Per la parte pubblica

Presidente della delegazione trattante — Dott. Franco Caridi

Per la RSU

Per le O.O.S.S. Territoriali

CGIL FP

CISL FP

UIL FP

CSA RAL