ISTITUZIONE BIBLIOTECA CITTA' DI AREZZO

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente – non dirigente – dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo che disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2011.
Arezzo lì 22 novembre 2012

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**22 novembre 2012**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2011**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa Valeria Meloncelli Componenti Dr.ssa Silvana Chianucci, Dr.ssa Cecilia Agostini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) i criteri e le modalità per collegare il sistema di valutazione adottato con la sopra citata delibera al sistema premiante, in conformità a quanto prescritto dal D. Lgs. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs n. 141/2011. b) fattispecie, i criteri, procedure e valori per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) e f) del CCNL 31.3.1999;
rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	In data 30 novembre 2012 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ovvero del collegio dei revisori dei conti
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	In data 26 maggio 2011 con delibera del CdA della Biblioteca n. 7 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è in corso di predisposizione ed adozione
		Successivamente all'adozione, e prima dell'erogazione dei compensi, verrà dato corso alla pubblicazione del programma triennale di cui sopra prevista ai sensi dei commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV in data 12 luglio 2012 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo

Premessa:

Il 27 gennaio 2011 il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Biblioteca, con delibera n.1, ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, in applicazione dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. Tale circostanza ha determinato l'esigenza di individuare, in seguito al rinvio ad opera del D. Lgs. 141/2011 delle fasce di premialità, nuovi criteri e modalità per collegare il sistema di valutazione adottato al sistema premiante, non potendo più, per tali motivi, applicare il contrato decentrato 2010.

Articolo 1 L'articolo individua la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con provvedimento del Direttore dell'Istituzione n. 66 del 12 novembre 2012 per un importo complessivo di Euro 57.447,15.

La destinazione delle risorse del 2011 è così articolata:

a) indennità di turno, rischio, reperibilità, orari notturni, festivi, festivi notturni **Euro 9.838**

la quantificazione dell'importo è stata effettuata sulla base delle risultanze della spesa consolidata dell'anno precedente, tento conto del personale in servizio nel 2011.

b) Indennità per specifiche responsabilità **Euro 3.056**

La quantificazione è stata operata sulla base delle fattispecie regolate dai contratti decentrati integrativi dell'Istituzione Biblioteca i quali rinviano al CCDI del Comune di Arezzo del 2000.

c) indennità di comparto **Euro 5.293**

L'indennità è stata quantificata sulla base del personale in servizio nel 2011 secondo gli importi previsti dal contratto nazionale.

d) Progressioni orizzontali anni precedenti **Euro 20.971**

Si tratta dell'importo delle progressioni orizzontale già realizzate negli precedenti al 2011, che costituisce il fondo per le progressioni orizzontali da imputare a bilancio successivamente all'anno di primo finanziamento della progressione nel fondo per il salario accessorio.

e) produttività **Euro 18.289**

L'importo è stato quantificato nella somma che residua dal totale del fondo, detratte le altre destinazioni sopra specificate.

Articolo 2 L'articolo individua le modalità operative di quantificazione delle quote di produttività ed i criteri di collegamento con il sistema premiante.

La quantificazione delle quote di produttività è operata con il criterio della parametrazione agli stipendi tabellari, secondo i seguenti parametri:

cat. A 100
cat. B 105,70
cat. C 119,80
cat. D 129,74

Il collegamento fra le quote teoriche massime di produttività e gli esiti della valutazione della performance avviene attraverso le seguenti modalità:

1) la performance organizzativa è correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali indicati nel piano dettagliato degli obiettivi e nelle schede attività della struttura. La performance organizzativa ha un peso dell'80% dell'importo complessivo della produttività da erogare.
   L'articolo prevede che l'erogazione del 100% della quota di produttività avvenga qualora siano raggiunti almeno l'80% degli obiettivi/attività. Nel caso in cui la percentuale di raggiungimento degli obiettivi/attività sia dal 40 al 79% la quota di produttività è pari al 60% della quota massima. Se la percentuale di raggiungimento è inferiore al 40% non compete la produttività legata alla performance organizzativa.

2) La performance individuale viene incentivata attraverso gli esiti del sistema di valutazione delle prestazioni individuali risultante dal punteggio numerico finale delle schede di valutazione. La performance individuale ha un peso del 20% dell'importo complessivo della produttività da erogare. La quota di produttività legata alla performance individuale compete solo quando la valutazione è superiore a

60. Oltre il punteggio di 60 e fino al massimo la quota è graduata in base al punteggio effettivamente conseguito.

Articolo 3 Indennità di responsabilità

La norma disciplina i criteri generali di attribuzione delle indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2, lett. f, ccnl 1999. Sono previste le fattispecie ed i valori nei limiti del range stabilito dal ccnl.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.289
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	9.838
Art. 17, comma 2, lett. f) ed i) – indennità per specifiche responsabilità	3.056
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.293
Progressioni orizzontali anni precedenti	20.971
Totale	**57.447**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

L'atto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI dell'anno 2010 che regolano le stesse materie del presente atto unilaterale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri sopra elencati sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di contratto decentrato integrativo non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'Istituzione. E' stata incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi della Biblioteca, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi, il monitoraggio costante di indicatori di efficacia ed efficienza ed, infine, la rendicontazione, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

Il Presidente della delegazione trattante
(Dr.ssa Valeria Meloncelli)

I componenti della delegazione trattante

Il Direttore dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo

(Dr.ssa Silvana Chianucci)

Il Direttore Progetto sportello polifunzionale e comunicazione
(Dr.ssa Cecilia Agostini)

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente – non dirigente – dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo che disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2011.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con provvedimento del Direttore dell'Istituzione n. 66 del 12/11/2012.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 40.662,60.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.840,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.869,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.507,55
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.380,10
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.678,26

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.962,11

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2 e 4	3.573,36
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni **	15.500,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** la risorse variabili dell'art. 15 comma 2 e 5 ccnl 1.4.99 sono state determinate con delibera del CdA della Biblioteca n. 29 del 10 novembre 2012 e con provvedimento del Direttore dell'Istituzione n. 66 del 12 novembre 2012, preso atto della sussistenza delle condizioni di incremento quali quantitativo dei servizi risultanti dalla relazione sulla performance validata dall'Oiv.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo previsto di euro 3.573,36 (1,2% del monte salari 1997), è stato negoziato ed inserito per il suo ammontare massimo.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del l'OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Nel piano delle performance relativo all'anno 2011 sono stati previsti livelli di incremento qualitativo e quantitativo dei vari servizi della Biblioteca, individuando, per ciascuno di essi, indicatori attesi di conseguimento di standard qualitativi e quantitativi di erogazione. A tal fine è stata stanziata una somma di € 15.500, necessaria per finanziarie l'incremento di produttività stimato. Si allega la relazione sulla performance, validata dall'Oiv in data 12 luglio 2012, attestante il raggiungimento degli standard preventivati nella pianificazione annuale 2011.

Sezione III –Decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	46.207,50
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.544,90
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	19.073,36
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2.288,80
Totale riduzioni	7.833,70

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	40.662,60
Risorse variabili	16.784,56
Totale	57.447,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse relative alle progressioni economiche orizzontali perfezionatesi negli anni precedenti al 2011 e quelle relative alle progressioni economiche del personale cessato sono state inserite complessivamente nella quantificazione del totale del fondo (al lordo), comprensivo sia delle poste in aumento (peo del personale cessato) sia delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, ex art. 193 L. 266/2005 (peo anni precedenti).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (leggi atto unilaterale) sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente atto, nei termini specificati nella colonna "Disciplina da parte dell'accordo annuale 2011" somme per totali € 36.102,13 relative a:

Descrizione	Importo	Disciplina da parte dell'atto unilaterale annuale 2011
Indennità di comparto	5.293,09	Non ricontrattata
Progressioni orizzontali già effettuate negli anni precedente	20.971,35	Non ricontrattato
Fondo per indennità di turno , rischio, reperibilità, ecc	9.837,69	Rimodulato l'importo sul personale in servizio, non contrattato la disciplina giuridica
Totale	36.102,13	

La disciplina degli istituti di cui è stato rimodulato nell'atto unilaterale 2011 solo l'importo è contenuta nei contratti decentrati degli anni precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal presente atto nella disciplina giuridica somme per complessivi € così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.055,84
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	18.289,18
Totale	21.345,02

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo	36.102,13
Somme regolate dal contratto integrativo	21.345,02
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	57.447,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Le peo perfezionatesi negli anni precedenti al 2011 sono portate in riduzione del fondo per le risorse decentrate come prescritto dall'art. 193 Legge 266/2005 per un importo di Euro 20.971,35

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 40.662,60, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 26.264,44. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente con delibera del CdA della Biblioteca n.1 del 27.1.2011 in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	46.207,50	40.662,60	- 5.544,90
Risorse variabili	19.073,36	16.784,56	- 2.288,80
Totale	65.280,86	57.447,16	-7.833,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sotto indicati; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (euro 57.447,16), come determinato dall'Amministrazione con provvedimento del Direttore della Biblioteca n. 66 del 12 novembre 2012, più l'ammontare degli oneri riflessi pari ad euro 14.267,64, per un totale complessivo di euro 71.723,56, è impegnato al seguente capitolo di bilancio dell'esercizio 2011 (redatto secondo lo schema previsto dal DM 26/4/1995): voce B) COSTI DELLA PRODUZIONE 9) per il personale lett. a) e b) salari e stipendi ed oneri sociali.

Il Direttore dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo
(Dott.ssa Silvana Chianucci)